



## **DIRECTEUR DEVELOPPEMENT RH (H/F)**

### **Positionnement**

Au sein de la DGA Ressources Humaines, vous êtes rattaché hiérarchiquement au Directeur Général Adjoint Ressources Humaines et êtes en charge de l'animation de la Direction du développement RH qui comprend la Formation, le Recrutement et la GPEC.

### **Responsabilités**

Vous êtes le garant de l'organisation et de l'animation de votre Direction. Vous élaborez et mettez en œuvre la politique de développement et donc d'optimisation des compétences au sein de l'établissement. Vous mettez en œuvre toutes les procédures relatives à la circulation interne de l'information visant à la cohésion de la Direction.

### **Missions**

- Vous assurez l'animation de la Direction, véritable mission d'organisation, de planification, de vision prospective et transversale, en relation avec les orientations fixées pour l'ensemble de la Direction. Vous organisez la polyvalence des tâches en vue de garantir la continuité des services dont vous avez la charge. Vous concevez des propositions d'amélioration de l'activité, élaborez des fiches de procédure. Vous vous assurez de la circulation des informations ascendantes et descendantes,
- Vous assurez la mise en place de tableaux de bord et du suivi d'activités des services,
- Vous élaborez et assurez le suivi du budget et des marchés de la Direction,
- Vous participez à la réflexion, à la conception et à la mise en œuvre de l'ensemble des projets transversaux de la Direction Générale Adjointe,
- En lien avec le DGA et les différentes directions : vous accompagnez les changements organisationnels de l'établissement, préparez et mettez en œuvre les décisions de l'assemblée délibérante,
- En lien avec le Chef de service Recrutement, vous définissez et mettez en œuvre le processus de recrutement, le développement de la politique de mobilité interne et le suivi des reclassements,
- Vous définissez la politique formation à mettre en œuvre au sein de la collectivité par un recueil des besoins des directions, de leur vision et leurs attentes en matière de projets RH. En appui du Chef de service formation vous supervisez la construction du plan de formation et sa mise en œuvre. Vous êtes garant de la bonne élaboration du budget et de son optimisation en lien avec la hiérarchisation des actions,
- En lien avec le Chargé de mission GPEC, vous concevez des outils de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (profils de poste, référentiels), vous animez la démarche au sein des services et assurez le suivi des projets transversaux.

### **Aptitudes et Compétences**

De réelles compétences en gestion des ressources humaines croisant une bonne connaissance du statut et du contexte d'exercice des collectivités territoriales

Des capacités éprouvées d'encadrement et d'animation d'équipe et un goût pour le pilotage de projets

Un excellent relationnel, de la force de conviction et de l'enthousiasme

De l'énergie et du dynamisme

Le sens de l'initiative et de la créativité

Aptitude à l'usage des nouvelles technologies

### **Profil**

Cadre d'emplois des Attachés territoriaux, justifiant d'un parcours probant et d'expériences réussies en ressources humaines dans les collectivités locales

Formation supérieure en ressources humaines (Bac+4/5)

Pour tout renseignement complémentaire : M. Frédéric BEAUME (DGA RH) – 01.46.29.44.14

**Les candidatures (lettre de motivation + CV) sont à adresser  
(merci de préciser le titre du poste),**

par courrier postal à :

Monsieur le Président de l'Etablissement public territorial

Direction Générale Adjointe Ressources Humaines

9, Route de Vaugirard

CS 90008

92197 MEUDON CEDEX