

# POLE de COMPETENCE NUMERIQUE ▶

RECRUTEMENT  
MOBILITÉ  
FORMATION

## Accompagnement RH



### GRAND PARIS SEINE OUEST

Boulogne-Billancourt  
Chaville  
Issy-les-Moulineaux  
Marnes-la-Coquette  
Meudon  
Sèvres  
Vanves  
Ville-d'Avray

LE PÔLE DE COMPÉTENCE NUMÉRIQUE DE GRAND PARIS SEINE OUEST ACCOMPAGNE LES ENTREPRISES ET LES SALARIÉS DE LA FILIÈRE NUMÉRIQUE. IL OFFRE UN ESPACE DÉDIÉ À L'ACCOMPAGNEMENT ET À LA MISE EN RÉSEAU AUTOUR DE TROIS ENJEUX MAJEURS POUR LA FILIÈRE NUMÉRIQUE : LE RECRUTEMENT, LA MOBILITÉ ET LA FORMATION DES SALARIÉS.

UN DISPOSITIF DE SEINE OUEST ENTREPRISE ET EMPLOI CO-CONSTRUIT AVEC LES ENTREPRISES DU TERRITOIRE, SOUTENU PAR L'ÉTAT ET GRAND PARIS SEINE OUEST ET LES ACTEURS DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION.

▶ SITE INTERNET : [HTTP://RH-NUMERIQUE.SEINEOUEST-ENTREPRISE.COM](http://RH-NUMERIQUE.SEINEOUEST-ENTREPRISE.COM)

## LES PARTENAIRES DU PÔLE DE COMPÉTENCE NUMÉRIQUE

**Entreprises du numérique** : Avob, Cirpack, Davidson consulting, Eptica, Exalog, Hewlett Packard Entreprise, LIC, Logaxone, Michelin Travel Partner, Microsoft, Pixagility, SoLocal Group, Synergie associés, Technicolor...

**Pôles de compétitivité** : Cap Digital et System@tic

**Interlocuteurs majeurs de l'emploi** : DIRECCTE, Pôle Emploi, APEC, CCI

**Acteurs de la formation et écoles** : Fafiec, Essca, Hitema, ISEP, Strate, Web@academy...

## LE TERRITOIRE NUMÉRIQUE DE GRAND PARIS SEINE OUEST

1 400 entreprises : TPE/PME, grands comptes.

Plus de 60 000 emplois, soit 38% des emplois du territoire.

### VOS ENJEUX

#### Réussir votre recrutement

- Identifier les profils
- Attirer et fidéliser les talents
- Diversifier les candidatures et les parcours professionnels

#### Accompagner la mobilité

- Mettre en œuvre la mobilité des salariés, temporaire ou définitive

#### Former les salariés aux nouveaux métiers

- Anticiper les évolutions des métiers du numérique
- Sécuriser les parcours
- Adapter les ressources de l'entreprise

### NOS SOLUTIONS

- ▶ • Accompagnement RH sur la définition des profils
- Conseil dédié aux TPE et start-up
- Job Board spécialisé (2016)
- Organisation de job-datings
- Espace dédié à la marque employeur pour plus de visibilité
  
- ▶ • Accompagnement de l'entreprise et des salariés
- Ateliers de suivi et d'évolution du dispositif mobilité
- Accès à la plateforme de mobilité
  
- ▶ • Observation de l'évolution des métiers et compétences
- Portail multimédia : articles, podcasts, vidéos avec nos partenaires médias et la web radio SOEE
- Accès à l'offre de formation du territoire

